**Чек-лист (Анкета)**

**Анализ степени реализации семи золотых правил**

**концепции «нулевого травматизма» (vision Zero)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 1***«Стать лидером - показать приверженность принципам»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 1.1 | Личное участие руководителя учреждения в проведении Дней охраны труда. |  |
| 1.2 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестке совещаний, проводимых руководителем учреждения, с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях учреждения. |  |
| 1.3 | Организованно ли нанимателем поощрение работников за содействие и сотрудничество с нанимателем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда. |  |
| 1.4 | Обеспечивается ли руководителем учреждения финансирование выполнения Плана мероприятий по охране труда, в том числе приобретение средств индивидуальной защиты |  |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 2***«Выявлять угрозы - контролировать риски»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 2.1 | Возложение соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо. |  |
| 2.2 | Обеспечение нанимателем условий для работы общественных инспекторов профсоюза и комиссии по охране труда и порядка их участия в проведении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, регламентированного СУОТ и соответствующим локальным нормативным правовым актам. |  |
| 2.3 | Проведение анализа производственных рисков по результатам расследования несчастных случаев. Результаты анализа учитываются при оценки рисков и разработке программы профилактики производственного травматизма. |  |
| 2.4 | При оценке рисков учитываются вопросы охраны здоровья работника, включая его психическое состояние. При необходимости проведения замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации. |  |
| 2.5 | Пересмотр инструкций по охране труда по результатам проведения оценки рисков. |  |
| 2.6 | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья. |  |
| 2.7 | Незамедлительное сообщение работниками нанимателю обо всех неисправностях оборудования, отсутствии необходимых средств индивидуальной защиты, ухудшения состояния здоровья. |  |
| № п/п | Анализ реализации золотого правила № 3**«Определять цели-разрабатывать программы»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 3.1 | Разработка планов мероприятий по охране труда |  |
| 3.2 | Разработка планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или0 опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест) |  |
| 3.3 | Разработка планов мероприятий по снижению высоких и неприемлемых производственных рисков. |  |
| 3.4 | Выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда и снижению высоких неприемлемых рисков. |  |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 4***«Создавать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 4.1 | Внедрение системы управления охраной труда и проверка эффективности ее функционирования с помощью внутренних и внешних аудитов. |  |
| 4.2 | Отражение в Политике и в СУОТ концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero), включающую семь «золотых правил». |  |
| 4.3 | Обеспечение наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на учреждение, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда у должностных лиц учреждения (в т.ч. в электронном доступе локальной сети). |  |
| 4.4 | Внесение изменений в должностные инструкции работников в соответствии с СУОТ. |  |
| 4.5 | Наличие в учреждении достаточного количества сотрудников, ответственных за состояние охраны труда, оказание медицинской помощи и противопожарную безопасность, которые постоянно проходят соответствующую подготовку и обучение. |  |
| 4.6 | Введение в практику собраний, совещаний по вопросам охраны труда, которые руководители структурных подразделений проводят с подчиненными работниками перед началом работы. |  |
| 4.7 | Выполнение в полном объеме требований (предписаний) контролирующий (надзорных органов) в установленные сроки. |  |
| 4.8 | Выполнение в полном объеме требований (представлений и рекомендаций) представителей профсоюзов (технических и общественных инспекторов) в установленные сроки. |  |
| 4.9 | Систематическое информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующим риске повреждения здоровья: |  |
| 4.9.1 | - отражение информации в инструкциях по охране труда; |  |
| 4.9.2 | - уголках и стендах по охране труда |  |
| 4.10 | Ежегодное проведение анализа эффективности внедренной СУОТ, разработка и выполнение корректирующих мероприятий по ее улучшению. |  |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 5***«Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 5.1 | Обеспечение в полном объеме в соответствии с установленными нормами работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. |  |
| 5.2 | Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами. |  |
| 5.3 | Проведение испытаний и проверок исправности средств индивидуальной зажиты. |  |
| 5.4 | Нанесение на производственное оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности. |  |
| 5.5 | Механизация и автоматизация технологических процессов. |  |
| 5.6 | Обеспечение безопасности при эксплуатации территории, зданий, сооружений, изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении материалов. |  |
| 5.7 | Обязательное наличие эксплуатационной документации организации-изготовителя производственного оборудования. Информация, содержащаяся в эксплуатационной документации, включается в ясные и понятные инструкции по охране труда и используется при проведении обучения и инструктажа по охране труда работников. |  |
| 5.8 | Проведение технического обслуживания, планового и внепланового ремонта оборудования, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма. |  |
| 5.9 | Наличие и содержание в исправном состоянии путей эвакуации, противопожарных средств и средств коллективной защиты. |  |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 6***«Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 6.1 | Своевременное проведение инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого). |  |
| 6.2 | Организация обучения, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда. |  |
| 6.3 | Организация обучения работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования (в учреждении образования). |  |
| 6.4 | Наличие, финансирование и реализация планов по подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников. |  |
| № п/п | *Анализ реализации золотого правила № 7***«Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки»** | Общий анализ по учреждению(да/нет) |
| 7.1 | Наличие на предприятии и организация работы комиссии по охране труда (согласно ст.24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»). |  |
| 7.2 | Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда. |  |
| 7.3 | Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля по охране труда. |  |
| 7.4 | Наличие морального и материального поощрения работников за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. |  |